



N° 79 del Reg. Del

COMUNE DI PRATO CARNICO

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

SEDUTA del 22/10/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

L'anno duemilaventi, addì ventidue del mese di Ottobre alle ore 18:00, collegati in videoconferenza, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nominativo	Carica	P	A
GONANO ERICA	Sindaco	X	
LEITA ENRICO	Vice Sindaco	X	
CAPELLARI GINO	Assessore	X	

3

0

Partecipa il Segretario Comunale Nicola Gambino.

Il Segretario Comunale verifica il collegamento e la presenza dei componenti della giunta riunita, assume la presidenza la Signora Erica Gonano nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in particolare il Titolo II (articoli da 2 a 16) in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;

DATO ATTO che gli enti territoriali, in forza dell'esplicito tenore dell'art. 16 c.2, sono tenuti ad adeguare il proprio ordinamento ai principi stabiliti dal Decreto di cui sopra nelle parti disciplinate dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 ossia:

- Art. 3. Principi generali
- Art. 4. Ciclo di gestione della performance
- Art. 5. Obiettivi e indicatori, comma 2 che tratta delle caratteristiche degli obiettivi (rilevanti, pertinenti, misurabili, di norma annuali, significativi per il miglioramento, correlati alle risorse disponibili e così via)
- Art. 7. Sistema di misurazione e valutazione della performance
- Art. 9. Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale
- Art. 15. Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo che assegna all'organo di indirizzo politico-amministrativo il compito di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

VISTI gli articoli da 38 a 41 della L.R. 18/2016;

CONSIDERATO che occorre che il Sistema di valutazione si caratterizzi per un considerevole profilo di innovazione, soprattutto in relazione:

1. alla previsione e misurazione della performance organizzativa che definisce e valuta gli obiettivi di ente, delle singole unità organizzativa e aree di responsabilità e di gruppi di individui);
2. alla previsione e misurazione della performance individuale che definisce e valuta il raggiungimento: degli obiettivi di unità organizzativa e/o trasversali tra unità e/o complessivi di ente e/o di specifici obiettivi individuali; dei comportamenti organizzativi;

VISTA la delibera del Comune di Ovaro, capofila dell'Associazione Intercomunale "Alta Val Degano – Val Pesarina alla quale il Comune di Prato Carnico aderiva fino al 31/12/2016, n. 200 del 21/12/2012, che approva un primo regolamento del sistema premiante e rilevata la necessità di intervenire nuovamente sulla materia con un testo nuovo, considerato che il Comune di Prato Carnico non fa più parte dell'Associazione Intercomunale e anche a seguito delle modifiche apportate alle norme di riferimento con i Decreti legislativi 09/05/2016 n.105 e 25/05/2017 n.74;

ESAMINATO il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

PRESO ATTO che in base alle vigenti norme i sistemi di misurazione e valutazione delle prestazioni non sono soggetti a contrattazione sindacale;

PRESO ATTO che si è provveduto a dare preannuncio dell'adozione, con invio del testo regolamentare, alle OO.SS. e alla RSU ai sensi del comma 2 dell'art. 25 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale in applicazione del CCRL 2016-2018 in data 20/10/2020;

ACQUISITO, ai sensi art.49 D.Lgs.18.8.00 n.267 ,il parere favorevole del segretario per la regolarità tecnica, e non richiesto quello del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, in quanto la proposta non è tale da comportare riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la Legge Regionale 11/12/2003, n. 21, in particolare il comma 19 dell'art.1, come modificato dalla L.R. 24/05/2004, n. 17 e stante l'urgenza di procedere per applicare tempestivamente la nuova regolamentazione aggiornata;

Con l'unanimità dei voti favorevoli, espressi in due separate votazioni, concernenti l'atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività,

D E L I B E R A

1. di far proprie le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" nel testo allegato alla presente come parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che il presente Regolamento sostituisce tutte le precedenti norme regolamentari adottate in materia;
4. di trasmettere il Regolamento in parola agli Uffici interessati, per la relativa applicazione;
5. di dichiarare, unanime, con separata votazione espressa palesemente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003, n. 21 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL Sindaco
Atto Firmato Digitalmente

IL Segretario Comunale
Atto Firmato Digitalmente