

Comune Ovaro  
Data 26 luglio 2013  
Prot.  
Rif.  
All.  
Oggetto: L.R. 11.08.2010 n. 16, art. 6  
comma 2 lettera b) – Relazione  
sulla prestazione – esercizio  
finanziario 2012.

Il presente documento, insieme con l'allegata scheda riepilogativa generale dei singoli aspetti del Piano della Prestazione 2012 – 2014 - uniformemente adottato dalle Giunte dei Comuni di Comeglians, Forni Avoltri, Ovaro, Prato Carnico e Rigolato, costituenti l'Associazione Intercomunale Alta Val Degano – Val Pesarina – costituisce la “Relazione sulla prestazione” relativa all'esercizio finanziario 2011, in conformità a quanto previsto con l'art. 6, comma 2, lettera b), della L.R. 11.08.2010 n. 16.

La scheda generale allegata, predisposta e sottoscritta dallo scrivente e dai responsabili di Servizio – Posizioni organizzative dell'Associazione, riepiloga in n° 4 schede analitiche (corrispondenti alle quattro aree di attività individuati e ai sei obiettivi strategici) i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti intervenuti e puntualmente misurati.

Nella scheda sono riportati e verificati gli indicatori strategici, gli obiettivi operativi, correlati ai rispettivi indicatori, con raffronto fra valore atteso e risultati conseguiti. Agli indicatori strategici e operativi sono stati funzionalmente collegati e indicati i servizi dell'Associazione coinvolti, con indicazione nominativa del personale. Nel campo note è stato inserito il punteggio conseguito per ogni singolo indicatore

La definizione del risultato conseguito e l'individuazione del personale coinvolto servirà a correlare la performance complessiva dell'Associazione alla prestazione individuale delle singole posizioni organizzative e dei dipendenti: questa fase finale della valutazione sarà disposta con successivo specifico atto, tenendo conto e applicando quanto contenuto nel

comuni di:  
**Comeglians**  
**Forni Avoltri**  
**Ovaro**  
**Prato Carnico**  
**Rigolato**

*“Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”.*

Comune  
Data  
Prot.  
Rif.  
All.  
Oggetto:

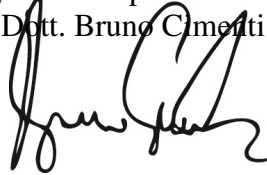
Complessivamente - facendo riferimento a quanto previsto nel Piano della Prestazione in merito alla “*assegnazione pesi e sistema di calcolo*” - l’Associazione raggiunge la soglia predeterminata di valutazione, sia per quanto riguarda gli aspetti strategici, sia per quanto riguarda gli aspetti operativi e di mantenimento, rispettivamente stabilite in 400 e 250 punti: le indicazioni analitiche e d’insieme sono riportate nella scheda allegata.

I valori di punteggi sono come di seguito raggiunti:

Obiettivi strategici: punti 600

Obiettivi operativi e di mantenimento: punti 380

Il Segretario Capo/Coordinatore  
Dott. Bruno Cimenti



Allegati n° 01: Scheda indicatori piano prestazione 2012/ Relazione responsabili